

Šis līgums, kas noslēgts 2023.gada 01.martā, ir noslēgts starp **SIA Benefit Latvija**, reģistrācijas numurs 40003364190, adrese Rīga, Līksnas iela 9 - 1, LV-1003, kuru pārstāv izpilddirektore Agnese Ennīte (turpmāk - Darba devējs).) un **Viktors Koļesņikovs**, personas kods: 070274-10635, adrese: Vangažu iela 30-46, Rīga, LV1024, Latvija (turpmāk – Darbinieks, kolektīvs saukts Puses vai individuāli Partija).

Puses ir noslēgušas šo Darba līgumu (turpmāk – Līgums) un vienojušās par sekojošo:

1. Nodarbinātība

Darbinieks piekrīt, ka viņš godprātīgi un savu iespēju robežās pildīs pienākumus un pienākumus, ko viņam norādījis Darba devējs. Darbiniekam vienmēr ir jāievēro visas uzņēmuma politikas, noteikumi un procedūras.

Darba devējs apņemas maksāt nolīgto algu un nodrošināt godīgus, drošus un veselīgus darba apstākļus.

Darba attiecības sākas 2023. gada 01. martā.

Darbinieku darba vieta atrodas Rīgā, Līksnas ielā 9 - 1, LV-1003. Puse var vienoties, ka Darbinieks savus pienākumus veic citur.

Darba devējs parasti strādā tiesības [8] stundas dienā un četras [40] stundas nedēļā.

Darba grafiku nosaka Darbinieka iekšējās politikas.

2. Pozīcija

Darbinieka kā Biznesa attīstības vadītāja pienākums ir veikt visas būtiskās darba funkcijas un pienākumus. Ik pa laikam Darba devējs var pievienot arī citus pienākumus saprātīgā Darbinieka darba ietvaros.

3. Kompensācija

Kā atlīdzība par sniegtajiem pakalpojumiem Darbiniekam tiek izmaksāta bruto mēnešalga pieci tūkstoši pieci simti [7 500,00] EUR apmērā un tiek veikta ikgadēja darbības pārbaude. Uz visiem

This contract, dated on the 01 day of March in the year 2023, is made between **SIA Benefit Latvija**, registration number 40003364190, address Rīga, Līksnas iela 9 - 1, LV-1003, represented by executive director Agnese Ennīte (hereinafter - the Employer) and **Viktors Kolesnikovs**, personal identification code: 070274-10635, address: Vangazu iela 30-46, Riga, LV1024, Latvia (Hereinafter – the Employee, collective referred to as Parties or individually as Party).

Parties have concluded this Employment contract (hereinafter the Contract) and agreed on the following:

1. Employment

The Employee agrees that he will faithfully and to the best of his ability to carry out the duties and responsibilities communicated to him by the Employer. The Employee shall comply with all company policies, rules, and procedures at all times.

The Employer shall undertake to pay the agreed salary and to provide fair, safe and healthy work conditions.

The employments start on the 01 day of March in the year 2023.

The Employees workplace is located at Rīga, Līksnas iela 9 - 1, LV-1003. Party may agree that the Employee carries out his duties elsewhere.

The Employer shall normally work right [8] hours per day and forth [40] hours per week.

The Work schedule shall be determined by the Employee's internal policies.

2. Position

As a Business development manager, it is the duty of the Employee to perform all essential job functions and duties. From time to time, the Employer may also add other duties within the reasonable scope of the Employee's work.

3. Compensation

As compensation for the services provided, the Employee shall be paid a monthly gross salary of five thousand five hundred [7 500.00] EUR and will be subject to an annual performance review. All

maksājumiem attiecas obligātie atskaitījumi saistībā ar nodarbinātību (nodokļi, sociālā nodrošinājuma atskaitījumi).

4. Ieguvumi

Darbiniekam ir tiesības ik pa laikam piedalīties jebkuros Darba devēja piedāvātajos pabalstu plānos. Piekļuve pabalstiem būs iespējama tikai pēc pārbaudes laika beigām.

5. Pārbaudes laiks

Tiek saprasts, ka pirmie trīs [3] darba mēneši ir pārbaudes laiks. Šajā laikā Darbiniekam nav tiesību uz apmaksātu atvaļinājumu vai citiem pabalstiem. Šajā laikā Darba devējs izmanto arī tiesības jebkurā laikā bez iepriekšēja brīdinājuma izbeigt darba attiecības.

6. Apmaksātais brīvais laiks

Pēc pārbaudes laika Darbiniekam ir tiesības uz ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu saskaņā ar Latvijas likumdošanu.

7. Izbeigšana

Abu pušu nolūks ir veidot ilgstošas un abpusēji izdevīgas attiecības. Tomēr šīs attiecības var izbeigt jebkura puse jebkurā laikā, par to rakstiski paziņojot otrai pusei vienu [1] mēnesi, ja vien Latvijas Republikas Darba likumā nav noteikts cits termiņš.

Darbinieks piekrīt atdot jebkuru Darba devēja īpašumu pēc līguma izbeigšanas.

8. Konkurences aizliegums un konfidencialitāte

Kā Darbiniekam jums būs pieejama konfidenciāla informācija, kas ir Darba devēja īpašums. Jums nav atļauts izpaust šo informāciju ārpus Uzņēmuma. Nodarbinātības laikā pie Darba devēja jūs nedrīkstat iesaistīties darbā pie cita Darba devēja, kas ir saistīts ar Uzņēmumu vai konkurē ar uzņēmumu.

Jūs pilnībā izpaužīsiet savam Darba devējam visas citas darba attiecības, kas jums ir, un jums būs atļauts meklēt citu darbu, ja (a.) tas nemazina jūsu spēju pildīt savus pienākumus un (b.) jūs nepalīdzat. cita organizācija, kas konkurē ar darba devēju.

payments shall be subject to mandatory employment deductions (Taxes, Social Security Deductions).

4. Benefits

The Employee has the right to participate in any benefits plans offered by the Employer from time to time. Access to benefits will only be possible after the probationary period has passed.

5. Probationary Period

It is understood that the first three [3] months of employment constitutes a probationary period. During this time, the Employee is not eligible for paid time off or other benefits. During this time, the Employer also exercises the right to terminate employment at any time without advanced notice.

6. Paid Time Off

Following the probationary period, the Employee shall be eligible for the annual paid vacation in accordance with Latvian legislation.

7. Termination

It is the intention of both parties to form a long and mutually profitable relationship. However, this relationship may be terminated by either party at any time provided one [1] month written notice is delivered to the other party, unless the Labour Law of the Republic of Latvia prescribes another period.

The Employee agrees to return any Employer property upon termination.

8. Non-Competition and Confidentiality

As an Employee, you will have access to confidential information that is the property of the Employer. You are not permitted to disclose this information outside of the Company. During your time of Employment with the Employer, you may not engage in any work for another Employer that is related to or in competition with the Company. You will fully disclose to your Employer any other Employment relationships that you have and you will be permitted to seek other employment provided that (a.) it does not detract from your ability to fulfill your duties, and (b.) you are not

assisting another organization in competing with the employer.

9. Veselums

Šis līgums atspoguļo visu vienošanos starp abām pusēm un aizstāj jebkuru iepriekšēju rakstisku vai mutisku vienošanos. Šis līgums var tikt grozīts jebkurā laikā, ja tam ir rakstiska gan Darba devēja, gan Darbinieka piekrišana.

9. Entirety

This contract represents the entire agreement between the two parties and supersedes any previous written or oral agreement. This agreement may be modified at any time, provided the written consent of both the Employer and the Employee.

10. Atdalāmība

Puses vienojas, ka, ja kāda šī līguma daļa tiks atzīta par spēkā neesošu vai neizpildāmu, tā tiks svītrotā no ieraksta un pārējie noteikumi saglabās savu spēku un spēku.

10. Severability

The parties agree that if any portion of this contract is found to be void or unenforceable, it shall be struck from the record and the remaining provisions will retain their full force and effect.

12. Jurisdikcija

Šis līgums tiek regulēts, interpretēts un interpretēts saskaņā ar Latvijas Republikas likumiem.

To apliecinot un piekristot, Darba devējs ir izpildījis šo līgumu noteiktā kārtībā ar uzņēmuma oficiālo aģentu pilnvarojumu un ar Darbinieka piekrišanu, kas šeit sniegta rakstiski.

12. Jurisdiction

This contract shall be governed, interpreted, and construed in accordance with the laws of the Republic of Latvia.

In witness and agreement whereof, the Employer has executed this contract with due process through the authorization of official company agents and with the consent of the Employee, given here in writing.


Viktors Kolesnikovs

Datums /Date 01.03.2023


Izpilddirektore / Executive director Agnese Ennite

Datums / Date 01.03.2023

